

Jan van Zijp

Van: Stichting De Brug [debrug@stgdebrug.nl]
Verzonden: maandag 14 mei 2007 12:45
Aan: Michèl N.J.L. Tromp; Piet Dikken; Post@apcp.nl; Robin de Bood; Cor van Drongelen; I.tamul; Jan van Zijp
CC: Barbara Smeets; Ahmed El Mesri; Enver Varisli
Onderwerp: EUNET INTEGRATION NETWORK verslag 280307
Bijlagen: image001.jpg



EUNET INTEGRATION NETWORK – INTI
National Meeting 28 maart 2007
Kontakt der Kontinenten

Kennismaking

- Amina El Boukamiri:* Sheherazade, bestaat 20 jaar, behartigt belangen en werkt aan bewustwording van Marokkaanse vrouwen in Nederland.
- Miranda Jacobs:* Stichting Nieuwkomers Amersfoort, juridisch medewerker
- Marietje Schaake:* Diversity Dialogues, medewerker diversiteit
- Charlie Whitaker:* EVF Project Terugkeer met Perspectief, projectleider
- Christina Barajas:* Plataforma Lationoamericana en Holanda, onderzoek naar omstandigheden van Latijns Amerikanen in Nederland.
- Mulegeta Asmellash:* Stichting Dir, coördinator en medeoprichter
- Tesfai Yitbarek:* Network of Eritrean Societies-Europe, 12 Mensenrechtenorganisaties
- Ali Keskin:* Integratietraject Geestelijk Bedienaren
- Willem Smid:* Vluchtelingenwerk Nederland, geeft leiding aan trainers en Adviseurs. Is betrokken geweest bij het INTI project 2005/2006. Vanaf mei 2007 Programmaleider KdK Training & Advies.
- Cor van Drongelen:* Stichting De Brug, ontmoetingsplek door middel van multiculturele huiskamer, voorzitter
- Leyla Tamul:* Stichting de Stek, Stichting De Brug, voorlichting en bewustwording.
- Mijnje Oosterom:* Freelance trainer, vooral betrokken bij integratie

<i>Alpha Diallo:</i>	Stichting Musidal, voorzitter, belangenbehartiging mensen uit Guinee Bissau, Sierra Leone en Liberia.
<i>Ahadu Beza:</i>	Ethio-Dutch cultural community center
<i>Shiferan Terab:</i>	Christelijke organisatie Ethiopië, Amsterdam (Stichting Dir)
<i>Tedeab Habte:</i>	Christelijke organisatie Ethiopië, Amsterdam (Stichting Dir)
<i>Berhanu Haile:</i>	Christelijke organisatie Ethiopië, Amsterdam (Stichting Dir)
<i>Marian Rameyer:</i>	KdK Training & Advies, project coordinator INTI
<i>Anja van Woersem:</i>	KdK Training & Advies, projectmedewerker INTI

Introductie

Op 28 maart 2007 vond in Nederland in Centrum Kontakt der Continenten (Soesterberg), de national meeting plaats in het kader van het Project Eunet Integration Network (EUNET IN) . Alle deelnemers hadden vooraf een samenvatting van het project en de project doelen ontvangen en een programma overzicht.

Een aantal van de deelnemers had reeds deelgenomen aan de EUNET conferentie in November en toen aangegeven graag bij vervolg activiteiten betrokken te willen blijven.

Daarnaast waren er een aantal deelnemers afkomstig uit netwerken waarmee Kontakt der Continenten op het gebied van training samenwerkt.

Het was verheugend om te zien dat de belangstelling groot is voor deze bijeenkomst. Een aantal genodigden kon niet komen wegens andere activiteiten, maar een aantal daarvan wil graag meewerken aan de inventarisatie van "good practices" en daar in een volgend stadium eigen voorbeelden voor aandragen.

Welkom

Marian Rameyer (trainer/adviseur bij Kontakt der Continenten en coördinator van het EUNET IN project), heette iedereen van harte welkom. Daarna volgde een 1e korte kennismakingsronde. De totstandkoming van het project, de ontwikkelingen tot dusverre – zowel in Nederland als in de andere 4 projectlanden – werden kort toegelicht.

Daarna werden nogmaals de voornaamste doelen van het project geformuleerd:

"Integration of Third Nationals in Europe"

Doelen:

- *Best practices for Integration in de vijf projectlanden inventariseren, in kaart brengen en beschrijven*
- *Het aan elkaar verbinden van (nationale) netwerken, in de context van het EUNET netwerk*
- *Een netwerk van trainers opzetten, trainingen organiseren*
- *Participeren in en bijdragen aan de EU activiteiten en inspanningen voor een betere integratie van third country nationals in Europa*

Op een vraag hoe de keuze voor de projectlanden tot stand was gekomen werd geantwoord dat dit – zoals bij meer internationale projecten het geval – vrij willekeurig is! Er zijn in het kader van EUNET uitnodigingen uitgegaan naar alle partnerinstituten (en derden). Het wordt daarbij dan overgelaten aan de interesse en mogelijkheden om te participeren. Wij zijn echter wel blij met de samenwerking met de huidige partners; er is grote verscheidenheid op diverse terreinen en dat maakt uitwisseling en samenwerking interessant en nuttig voor allemaal.

Naast uitwisseling en netwerking is er per land een bescheiden budget van € 2.000,00 beschikbaar om één of meerdere nationale projecten te steunen of

bij te dragen aan een brochure.

De keuze voor besteding/investering ligt volledig bij de nationale partners.

Vervolg Persoonlijke kennismaking en Brainstorming

In een volgende ronde hebben de deelnemers zichzelf en hun organisaties uitgebreider gepresenteerd en gaven zij hun ervaringen, impressies en verwachtingen rond integratie in Nederland.



Dat leverde de volgende omschrijvingen en ervaringen mét integratie op:

Integratie is:

- je thuis voelen in deze samenleving, bijvoorbeeld je betrokken voelen bij de verkiezingen. Integratie is een eigen invulling...Er gebeuren ook veel goede dingen, vergeet dat niet.
- meedoen en meedenken, bereid zijn om goede dingen van verschillende culturen over te nemen. Iedereen moet wel vrij zijn in de keuze van godsdienst.
- de confrontatie aangaan. De dominante cultuur (Nederland) neemt dingen over van de "nieuwe"cultuur (eten). De inspanning moet van twee kanten komen en. Men moet elkaars waarde accepteren.
- een 2^e rangs behoefte van mensen (uit Eritrea) "wij gaan toch wel weer terug... " Dit kan helaas niet, want Eritrea is niet veilig, dus moeten we wel integreren! Ik ben al 35 jaar bezig met integreren, ik weet niet of het gelukt is. Taal is belangrijk.
- communiceren, de dialoog....
- ik ben een Turk en blijf een Turk, ik heb weinig ervaring met integratie en vindt mezelf wel geïntegreerd, maar "het is nooit goed genoeg!" Er worden alsmar nieuwe obstakels opgeworpen. De politiek speelt hierin een grote rol.

- een tweezijdig iets. De integratiebarometer van vluchtelingenwerk geeft aan dat vluchtelingen een slechte positie hebben op de arbeidsmarkt. Driekwart van de vluchtelingen heeft Nederlandse vrienden.
- heel divers, er zijn verschillende migrantenculturen: vluchtelingen (geschoold, veel kennis), asielzoekers, gezinshereniging. Veel "producten" werden vroeger gehaald, nu worden ze door de mensen zelf gebracht! Integratie moet je op jezelf toepassen, je kan veel van elkaar leren.
- zich thuis voelen en meedoen. Ik heb geen affiniteit met het woord, wel met de mensen en uitwisseling. Integratie verhardt de laatste jaren. Ik ben al 20 jaar met andere culturen bezig en heb ze nog nooit als andere mensen gezien, helpt ze om ze wegwijs te maken en zich thuis te voelen. Kleur van de mensen is belangrijk. Geeft een gevoel van rijkdom en eenheid.
- tweerichtingsverkeer, de "host" moet ook iets doen aan integratie, elkaar helpen.
- een lang proces voor beide kanten. Je kan niet dwingen, maar wel stimuleren en aanpassen. Mensen moeten bijdragen aan de samenleving.
- respect voor andere culturen, dat maakt de kloof kleiner. Je hoeft niet hetzelfde te zijn.
- samen bouwen
- dulden, dat is een goede definitie van tolerantie. Minderheden worden in Nederland vaak buitengesloten, ik heb altijd gestreden voor gelijkheid.
- elkaar begrijpen, anders kan je elkaar niet volgen en meedoen. Vraag op straat: waarom ben je naar Nederland gekomen, de volgende vraag is altijd: wanneer ga je weer terug? Media spelen een slechte rol. Onderwijs is slecht, er wordt een eenzijdig beeld van Afrika gegeven. Landen worden niet bij naam genoemd, Europese landen wel. Het is moeilijk om te integreren in de arbeidsmarkt.
- meting op basis van cijfers
- verzuiling, er is een "pilaar" migranten bijgebouwd, migranten gaan hier zelf onbewust in mee.
- meer gebruik maken van de media (kranten, radio, TV)
- elkaar positieve voeding geven, er wordt meer gediscrimineerd door migranten onderling dat door Nederlanders
- participatie, accepteren van normen en waarden, accepteren van verschillen.

Vervolgens werd gezamenlijk gedineerd bij KdK en dit gaf ook ruimte aan het verder leggen van onderlinge contacten, uitwisselen van informatie.

In het tweede deel van het programma werd aan alle deelnemers gevraagd of zij vanuit hun eigen netwerken, organisaties, voorbeelden konden aangeven van "best practices"

Presentaties best practices



Geef een goed voorbeeld van best practices uit:

- recent verleden
- het heden
- de toekomst

dat bijdraagt aan integratie en interessant is voor anderen in Nederland of in andere landen om kennis van te nemen of over uit te wisselen:

Stichting Dir

- Project Dialoog in samenwerking met Vluchtelingenwerk Nederland, KdK en VON. Dit ter bevordering van de communicatie en begrip tussen vluchtelingen en Nederlanders. Nederlanders hebben een heel ander beeld wat vluchtelingen zijn. Ze worden – vaak goedbedoeld – bemoederd. Ze krijgen 2^e hands kleding, leren hoe de vuilnisbakken buiten te zetten, er wordt 'kindertaal' gesproken, enz. Vluchtelingen zijn vaak hoog opgeleid. De mensen op hun waarde inschatten is hét probleem van de vluchtelingen. Het was een goed project, helaas heeft het geen vervolg gekregen. Het bijzondere aan het project was dat Vluchtelingenwerk iets *samen* deed met vluchtelingen en niet alleen *voor* vluchtelingen.
- Taal en cultuur spelen een grote rol in de hulpverlening. Veel dingen gaan gemakkelijker als je de taal en cultuur begrijpt. We hebben mensen geholpen met het opzetten van een eigen onderneming en de problemen die daarbij komen kijken. Wij halen de mensen niet uit de samenleving, maar helpen ze verder binnen deze samenleving.
- Stichting Dir heeft de koffiewinkel en schenkerij *Buna Bet Ethiopian Coffee* opgezet in Amsterdam. Dit is een veelzijdig project. Allerlei aspecten komen hier samen. Zo wordt er Ethiopische koffie geschonken, zijn er zeven jonge Ethiopiërs aan het werk, wordt de koffie – fair trade - verbouwd in Ethiopië en is het café een bron van inkomsten. Buna Bet Ethiopian Coffee is meer dan een gezellige plek om koffie te drinken in de Amsterdamse Pijp. Koffieboeren ontvangen een eerlijke prijs voor de bonen. Vrouwen in Ethiopië worden de prostitutie uit geholpen door training en werk in de koffiebrandery, terwijl de winkel in Nederland werkgelegenheid en leerwerktrajecten biedt. Een bezoek maakt je deelgenoot van een sociale onderneming met een sterk cultureel erfgoed. Dit project is een prachtige combinatie van: integratie, werkgelegenheid, Internationale Samenwerking en beeldvorming en interesse voor Ethiopië. Er is veel aandacht van de media. Alleen maar lof, staan in de top 3 van sociale ondernemingen. www.bunabet.com
- Uitzendbureau vluchtelingen in samenwerking met Vluchtelingenwerk Nederland. Door

middel van intakegesprek, integrale aanpak, SWOT analyse zijn er veel positieve reacties en is er veel belangstelling vanuit de fondsen. Mensen willen graag bijdragen aan een winning team.

- Tesfa-Himilo, werkgelegenheid en sociale activering van Somaliërs en Ethiopiërs in Amsterdam. Stichting Dir heeft samen met SOMVAO in 2004-2005 het project TESFA HIMILO uitgevoerd. Het samenwerkingsproject kan een succes genoemd worden. Er is veel bereikt op het gebied van arbeids- en stagebemiddeling, sociale activering, vrijwilligerswerk, ondernemen, taalverwerving en samenwerken met andere vluchtelingenorganisaties. We hebben echter gemerkt dat er veel meer te doen is.



Stichting Sheherazade

Stichting Sheherazade heeft een groot netwerk. Vanaf 1998 is het project "Zet in Vrouwen" gestart. Een project in het kader van sociaal werk en ondernemerschap. Veel vrouwen hebben hier vruchten van geplukt en hebben veel van elkaar geleerd. Een aantal werkeloze vrouwen zijn nu een eigen onderneming gestart.

Stichting Sheherazade wil voor Marokkaanse en alle andere vrouwen een ontmoetingsplaats zijn, waar zij elkaar leren kennen, op informele wijze ideeën kunnen uitwisselen en elkaar tot steun kunnen zijn. Om dat mogelijk te maken, heeft stichting Sheherazade algemene activiteiten en voorlichtingsbijeenkomsten gepland.

Doelstelling

Stichting Sheherazade heeft als algemene doelstellingen:

*Belangenbehartiging en politieke bewustmaking van Marokkaanse vrouwen in Nederland;
Het stimuleren en vergroten van het welzijn, de sociale deelname en de maatschappelijke participatie van (Marokkaanse) vrouwen in Nederland en Marokko.*

Stichting Sheherazade wil de doelstellingen realiseren door op een democratische en professionele manier te werken aan verbetering van de sociaal-economische positie van (Marokkaanse) vrouwen. Dat kan door bewustwording, maatschappelijke en sociale activering, vergroting van kansen op de arbeidsmarkt, economische zelfstandigheid en duurzame internationale samenwerking.

Stichting Sheherazade wil een daadwerkelijke bijdrage leveren aan de deelname van

Marokkaanse vrouwen aan de Nederlandse en Marokkaanse maatschappij. Zij wil dit doen door het bieden van voorlichting over het vergroten van hun kansen op economische zelfstandigheid in Nederland en Marokko. Stichting Sheherazade wil hen tevens een stem geven over sociale en maatschappelijke thema's die hun leven beïnvloeden.

Stichting Sheherazade wil ook een bijdrage leveren aan het welzijn van (Marokkaanse) vrouwen door het bieden van informatie en voorlichting over gezondheid, de begeleiding van volwassenen en kinderen bij gezinsproblemen, en het verlenen van advies over sociaal-juridische vraagstukken

Doelgroep

Stichting Sheherazade staat open voor alle vrouwen in Nederland en Marokko. De doelgroep bestaat voornamelijk uit Marokkaanse vrouwen in Nederland en vrouwen in Marokko. Stichting Sheherazade richt zich in Marokko op ontwikkeling van vrouwen in het Rifgebied, de relatief armste streek in Marokko.

Het betreft vooral vrouwen, wier kansen op een sociaal-economisch zelfstandig leven klein is: sociaal kansarme vrouwen, zoals werkloze en alleenstaande vrouwen/moeders en in Marokko achtergebleven vrouwen van migranten en potentiële remigranten.



Stichting De Brug – multiculturele huiskamer De Stek

Doelstelling

Stichting De Brug heeft tot doel om door middel van de exploitatie van De Multiculturele Huiskamer een ontmoetingsplek te creëren waar allen die daar behoefte aan hebben, veelal ouderen, al dan niet gehandicapt, kunnen samenkomen.

Uitgangspunt is dat de persoonlijke aandacht voor de bezoekers centraal staat. Tevens wordt een uitwisseling tussen de culturen, met behoud van eigen culturele identiteit, beoogd. Ook al wordt dit "met behoud van eigen culturele identiteit" momenteel door velen betwist, wij zijn er van overtuigd dat dit de enige manier is om tot een wederkerige integratie te komen.

De huidige tendens om een eenzijdige cultuur te beogen is ons inziens volstrekt irreëel. Het gaat voorbij aan de zo belangrijke eigen identiteit. Nederland heeft als geen ander land een voorbeeld kunnen nemen aan de z.g. assimilatie van de Indische Nederlanders in de vijftiger jaren.

Ruim een halve eeuw later blijkt dat de eigenheid van deze groep Nederlanders zich juist nu profileert zonder dat dit de inburgering negatief beïnvloedt.

Het is een logisch gevolg van emancipatie: 'eenheid in verscheidenheid.' Pas dan is er ons inziens sprake van een in balans zijnde geëmancipeerde samenleving.

De druk bezochte eetmiddagen, een andere belangrijke activiteit uit het programma van De Brug, worden van begin tot einde verzorgd door een hechte groep enthousiaste koks.

Het gezamenlijk nuttigen van door 'moeders' klaargemaakte maaltijd versterkt de cohesie binnen de multiculturele groep en leidt ertoe, dat ook buiten De Brug contacten voortduren.

Vriendschappen, dat wil zeggen de oprechte belangstelling in en vóór elkaar i.p.v. het langs elkaar heen leven, ontstaan ook via de overige (groeps-)activiteiten.

Alle Brugactiviteiten worden verantwoord gepland, goed georganiseerd en doorlopend gestimuleerd door weer andere getalenteerde vrijwilligers.

Zo wordt BRUGNIEUWS, het informatieve periodiek van de Stichting, vaak gevuld met bijdragen van ware BRUGmedewerkers en gasten. Van hen ontvangt de redactie soms zomaar een verhaaltje, dan weer een prachtig gedicht of een herinnering aan heel lang geleden.

Regelmatig verschijnen in wijk- en landelijke kranten artikelen over Dé Multiculturele Huiskamer, terwijl op de regionale zenders eveneens regelmatig aandacht wordt besteed aan het fenomeen DE BRUG, Multiculturele Huiskamer voor ouderen, alleenstaanden en eenzamen.

De kracht van De Brug is tweëerlei en ligt

- 1) in de onbaatzuchtigheid van alle betrokkenen en*
- 2) in de oprechte wens de Multiculturele Huiskamer te doen slagen.*

Stichting De Brug is zich er ten volle van bewust zuinig te moeten omspringen met al haar zo bijzondere en waardevolle krachten.

Dit jaar hebben wij voor het thema - Integratie - gekozen, omdat Stichting De Brug door middel van haar multiculturele huiskamer een ontmoetingsplek creëert voor allen, die daar behoefte aan hebben: veelal ouderen met of zonder handicap, autochtoon of allochtoon.

Sinds 1 januari 2007 bestaat de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Niemand weet wat de WMO betekent, laat staan migranten. Stichting de Brug geeft voorlichting over deze wet in buurthuizen. Dit is belangrijk i.v.m. integratie. De "gewone"man kijkt niet naar een website.

N.B. In het tijdschrift Zorg & Welzijn (4 april 2007) staat in een uitgebreid interview over het initiatief de Brug.



EVF Project, Terugkeer met Perspectief

In het project wordt getracht alle implicaties *rond* en ervaringen *met* terugkeer van vluchtelingen naar de herkomstlanden in beeld te brengen: het perspectief. Het gaat dus niet om de uitvoering van concrete terugkeerprojecten.

Tot de primaire doelgroep van het project behoren asielzoekers, in de procedure, die een eigen verantwoordelijkheid dienen te dragen voor terugkeer én vluchtelingen met een verblijfsstatus (uit Servië en Montenegro, Kosovo, Angola en Somalië)

Tot de secundaire doelgroep behoren:

- Zelforganisaties van vluchtelingen en migranten in Nederland die zich (moeten) inzetten op het terrein van terugkeer
- Maatschappelijke initiatieven en organisaties die projecten hebben ondernomen op het terrein van terugkeer
- Overheidsinstellingen en beleidsmakers die zich met terugkeer bezig houden
- Gouvernemente en niet-gouvernementele organisaties in de landen van herkomst die zich (kunnen) inzetten op het terrein van terugkeer
- Overheden in de landen van herkomst en hun vertegenwoordigers in Nederland die een belangrijke rol (kunnen) spelen op het terrein van terugkeer.

Met dit project willen SMS en KdK zich richten op het bevorderen van beleidscoherentie, partnerschappen en transparantie op het terrein van vrijwillige terugkeer tussen maatschappelijke organisaties, overheidsinstellingen, zelforganisaties en partners in de landen van herkomst.

Als stuurgroep en rode draad voor het aansturen van dit project, willen wij graag een klankbordgroep en een werkgroep samenstellen.

Concrete vraag: is er in deze groep informatie over de best practices, die wij kunnen gebruiken bij het project Terugkeer met Perspectief?



Network of Eritrean Civic Societies-Europe (NECS)

Via een groot netwerk, zowel lokaal als international, houdt NECS zich bezig met mensenrechten en integratie.

Voor Eritreërs is het moeilijk om te communiceren en contact te krijgen. Taal is een probleem. De meesten hebben weinig opleiding en het is voor hen een culture shock om hier te zijn. Veel mensen hebben PTSD, na de oorlog is er geen opvang voor hen geweest. De integratie in Engeland verloopt beter. Daar is een betere aansluiting.

Platform Latijns Amerika – Nederland

Er zijn initiatieven om een platform Latijns Amerika Nederland van de grond te krijgen. De ervaringen die hier worden gedeeld zullen zeker behulpzaam zijn bij het opzetten van de organisatie en de activiteiten. De uitdrukkelijke wens is dat de Projecten een positieve houding zullen hebben. Erkenning van capaciteiten van migranten is belangrijk.

Ali Keskin geeft projectomschrijvingen van onderstaande projecten:

- Project Roermond, ROC
- Geestelijk bedienaren, informatiepunt Venlo
- Vrouwen in Rotterdam
- Slachtvlees (ramadan) naar voedselbank
- ROC Breda, inburgering andersom
- Moskeebesturen, als veel bereikt in lokale situaties

Network Eritrean Civic Societies

Hoe kan je wegnemen dat autochtonen bang zijn dat allochtonen hun baan inpikken?

Wet "protecting policy"?



Vluchtelingenwerk Nederland

Vanuit Vluchtelingenwerk Nederland werd een project gepresenteerd, waarin het er om ging dat oudere vluchtelingen hun verhaal en geschiedenis konden vertellen. Het betrof hier zowel een tentoonstelling als toneeluitvoering. Binnen 2 jaar is dit project 60 keer succesvol opgevoerd. Het was goed, het geeft erkenning.

Na de presentatie van zoveel interessante en verschillende "best practices", werd besloten om in mei eventueel nog een volgende ronde te organiseren en aan de slag te gaan met een verdere inventarisatie en uitwerking van "good practices". Ook ter voorbereiding op de internationale bijeenkomst met alle projectpartners eind mei in Kopenhagen.

"Good" heeft eigenlijk de voorkeur boven "best", maar zo staat het nu eenmaal in de

projectomschrijving!

De deelnemers gaven aan het een zeer zinnige bijeenkomst gevonden te hebben; niet alleen het informeren en uitwisselen – maar zeker ook de mogelijkheid om eigen ervaringen, vragen te kunnen uiten en in een context te kunnen plaatsen werd zeer gewaardeerd.

Aan alle deelnemers zal het (voorlopige) verslag van de bijeenkomst worden gestuurd.

Marian Rameyer bedankte alle aanwezigen, wenste iedereen succes met de vervolg activiteiten en sloot af met een: "Graag tot ziens"!

Wij ontvangen graag vóór eind mei een aantal projectomschrijvingen.

Een vervolgbijeenkomst is gepland in juni 2007.

Anja van Woersem/Marian Rameyer

Kontakt der Kontinenten, Soesterberg, mei 2007

No virus found in this incoming message.

Checked by AVG Free Edition.

Version: 7.5.467 / Virus Database: 269.7.0/803 - Release Date: 13-5-2007 12:17