



Werkplan 2018-2019

Behorende bij Subsidieaanvraag Basisvoorziening activering, participatie en sociale accommodaties

INLEIDING

In 2018 gaat een veranderd subsidiesysteem van start dat ook gevolgen heeft voor Stichting de Brug. Meer nog dan voorheen, zullen we worden afgerekend op onze inzet op het gebied van participatie en activering van buurtbewoners al dan niet in samenspel met andere partijen in ons stadsdeel. In vorige subsidieaanvragen benoemden wij de activiteiten met de roepnaam die de gebruikers begrijpen en uitnodigen om in de Brug actief te worden en met anderen in contact te komen. Om op die manier te participeren, de eenzaamheid te doorbreken, actief deel te nemen aan gezamenlijke activiteiten en op die manier de neerwaartse spiraal van verveling, uitzichtloosheid, inactiviteit (zowel lichamelijk als geestelijk) en slecht voor jezelf zorgen te doorbreken.

Wij hebben geconstateerd dat de Gemeente van ons meer duidelijkheid verlangt met betrekking tot de doelstelling van de diverse activiteiten van de Brug. Dit om te bekijken en te kunnen beoordelen of de Brug op het gebied van Activering en Participatie inderdaad doet waar de subsidie voor bedoeld is. Daarom is deze aanvraag, het nieuwe werkplan geactualiseerd en qua duidelijkheid ons inziens uitgebreider en helderder omschreven.

De term inloop, als voorbeeld, is een uitnodiging voor iedereen, die zich eerst wil oriënteren en kennis maken met de Brug, zonder gelijk aan een bestaande activiteit mee te moeten doen. Het contact met andere gasten, vrijwilligers, bestuursleden en professionele werkers die in de Brug aanwezig zijn geven

gezelligheid, herkenning en erkenning, kennis van de Brug en haar mogelijkheden om actief te worden, zonder vaste verplichtingen. Het begint met de actie om de deur uit te gaan en de Brug binnen te lopen en daarmee te participeren in je eigen buurt met buurtgenoten die de weg naar de Brug al gevonden hebben. De 2^e stap is vaak nog eens terug komen, al dan niet met een buurman/ buurvrouw, en dan deel te nemen aan een (bestaande) activiteit. Variërend van een gespreksgroep, een multiculturele bijeenkomst, een koffieochtend, een ontbijt, lunch of diner, als vorm van participeren. Ik veel gevallen zetten deze aanvankelijke binnenlopers na enige tijd de stap naar het worden van vrijwilliger van de Brug. Waarna zij zelf een rol spelen in het betrekken van de buurt bij de activiteiten en het samen met de buurt ontwikkelen van nieuwe activiteiten. Zo zit achter al onze activiteiten meestal veel meer dan uit de korte omschrijving blijkt. Om die duidelijkheid voor de overheid beter te definiëren hebben we de doelstelling in de kop boven de activiteiten extra benoemd.

In de volgende hoofdstukken vind u het werkplan van de Brug voor de jaren 2018-2019. De basis van het werkplan zijn, het huidige werkplan 2017-2018, de recente reeds geconstateerde en verwachte ontwikkelingen, waaronder de nieuwe subsidieregeling van de Gemeente Amsterdam en de toekomstverwachting, wat betreft de vragen die op ons afkomen.

Naast dit werkplan is er altijd ruimte voor bijstellingen op basis van maatschappelijke ontwikkelingen en actualiteiten. Wij denken daarbij aan te toegenomen vraag om ook voor mantelzorgers een rol te gaan spelen, de komst van een AZC bij Ookmeer, waarvoor wij graag de taalcursussen en inburgeringscursussen willen faciliteren en het bieden van vrijwilligers/ werkervaringsplekken voor het naastgelegen HVO

Querido en de Woonbond/ Streetcornerwork in de Dolhaantjestraat.

Daarnaast staan wij altijd open voor wensen, aanwijzingen vanuit de (Deel) Gemeente, via de Bestuurscommissie Nieuw-West op wiens grondgebied en voor welke inwoners, onze activiteiten betrekking hebben.

MISSIE , UITGANGSPUNTEN, ONTWIKKELINGEN EN TAKEN

De Brug is een buurthuiskamer die toegankelijk is voor alle buurtbewoners en die van Geuzenveld en Slotermeer in het bijzonder.

Essentieel uitgangspunt hierbij is multiculturele diversiteit, laagdrempeligheid en inlevingsvermogen gekoppeld aan ervaringsdeskundigheid. De Brug staat bekend als Multiculturele Huiskamer en wil dit uitgangspunt ook in de toekomst blijven uitdragen. De Brug is een onafhankelijke organisatie die voor en door bewoners activiteiten organiseert en faciliteert. Dat wil zeggen: zij organiseert (samen en in overleg met de deelnemers) laagdrempelige activiteiten voor mensen met een beperking in de meest ruime zin van het woord; fysieke, psychische, sociale en contactuele, waaronder het slecht beheersen van de Nederlandse taal. Zij zet zich in voor de doelgroep eenzame en minder draagkrachtige ouderen, migranten en oorlogsslachtoffers. Met deze activiteiten draagt zij bij aan de belangenbehartiging en de emancipatie voor de buurtbewoners en cliënten, ten behoeve van de multiculturele samenleving.

ONTWIKKELINGEN EN KEUZES

In de uitvoering van de activiteiten houdt de Brug rekening met de volgende ontwikkelingen;

- De rol van de bestuurscommissie/ stadsdeelcommissie, als oren en ogen van het Stadsdeel Nieuw-West.

- De uitvoerende rol van de bestuurscommissie en de beleidsbepalende rol van de Amsterdamse Gemeenteraad, ook voor de positie, activiteiten en financiering van Stichting de Brug.
- De gevolgen van schaalvergroting en wijziging van de besluitvorming binnen de overheid, voor de samenwerking met andere organisaties op stadsdeel- en stedelijk niveau.
- Het afspiegelingsbeginsel, de Brug handhaaft bij haar activiteiten het uitgangspunt dat zij haar taak vervuld voor en in de gevarieerde samenstelling van de diverse bevolkingsgroepen in Nieuw-West
- De wensen en behoeftes van onze doelgroep(en)

Hierbij verwachten wij een toename van bewoners en cliënten, bij de activiteiten van de Brug, dan wel die gebruik willen maken van de hulp die wij bewoners kunnen bieden. Zelf als informele hulpaanbieder of door doorverwijzing naar de deskundigheid die we in huis hebben door de wekelijkse aanwezigheid van de SEZO en meerdere momenten dat de afdeling WPI van de Gemeente bij ons in huis is. De ervaring die wij opdoen in ons contact met de bewoners, brengen wij in bij deze professionals en bij de politiek, ten gunste van de ontwikkelingen die bewoners en cliënten nodig hebben. Door de ontwikkelingen binnen Welzijn en Zorg ten gevolge van de bezuinigingen, gekoppeld aan de decentralisatie van overheidstaken, van het Rijk naar de Gemeente (WMO en AWBZ maatregelen) heeft de Brug een (nog) belangrijkere functie met betrekking tot patiënten en consumenten die voorheen in reguliere (overheids-) diensten hun plek vonden. De ontwikkelingen de afgelopen jaren, geven aan dat er sprake is van een toename van de hulpvraag met betrekking tot maatschappelijke dienstverlening, vooral op het gebied van bezuinigingen op de zorg, de latere en vaak lagere pensioenen en de olopende schuldenproblematiek. Maar ook op het gebied van de (geestelijke) gezondheidszorg zien wij een toename van buurtbewoners die hier in de praktijk last van

hebben. Ook op dit gebied verwijzen we door en hebben we een belangrijke signaleringsfunctie.

HERPOSITIONERING EN PROFESSIONALISERING

De Brug heeft zich beraden over haar positie en haar taken in de komende jaren. Het Bestuur heeft op het gebied van professionalisering en verjonging stappen gezet, o.a. door bestuursleden die meer in staat zijn om de vragen van deze tijd te herkennen en daarop te reageren. In "de dragende samenleving", ervaren wij een grotere druk op vrijwilligersorganisaties als de onze, terwijl in zorg en welzijn professionals hun baan verliezen, en/of op hun kerntaken worden terug geworpen, ten koste van de menselijke kwaliteit die bij hun beroep behoort. De toenemende hulpvraag die hieruit voortvloeit vangen wij o.a. op door de nauwere samenwerking met Sezo die ook bij de Brug spreekuren heeft en cursussen geeft, die de zelfredzaamheid vergroten. Daarmee trachten wij de toenemende hulpvraag en de opvang van arme en eenzame mensen in huiskamers als de onze, mede vorm te geven. Ook het gratis wekelijkse advocatensprekuur heeft hierin een belangrijke rol. Bij deze ontwikkeling zal er steeds op worden toegezien dat het bieden van een laagdrempelige opvang, het bieden van een uitnodigende plek en gezellige huiskamer, niet verloren gaat. Bij het uitbreiden en vernieuwen van ons vrijwilligersbestand, wordt nog meer dan voorheen de nadruk gelegd op bredere kwaliteiten en kennis van of ervaring met "moeilijker" doelgroepen dan voorheen. De Brug zal en wil hier een prominente rol in blijven vervullen, maar zal daarvoor wel de morele en soms expliciete steun van de bestuurscommissie Nieuw-West en de Centrale stad nodig hebben.

WERKWIJZE

Met de uitwerking en de uitvoering van deze opdracht zal de Brug ook haar tot nu toe uitgevoerde taken verder professionaliseren. Deze taken zijn onder andere; (collectieve) belangenbehartiging, informatie en voorlichting geven en ontwikkeling (innovatie) van onze signalerende en hulpverlenende (doorverwijs) rol en ons gastheer/ gastvrouw - schap.

Voor elke (werk)groep en activiteit is er een coördinator aangewezen uit de desbetreffende groep. De coördinator is de contactpersoon richting bestuur en regelt de lopende zaken van de eigen groep/ activiteit grotendeels zelf.

Bij overstijgende zaken worden deze aan het bestuur voorgelegd, waarna het bestuur een beslissing neemt. Deze werkwijze blijkt in de praktijk goed te werken. De groepen/activiteiten draaien daardoor grotendeels autonoom en de vrijwilligersvergaderingen vinden nu plaats binnen de groepen zelf. Nieuwe activiteiten en groepen zijn op deze manier ook makkelijker in te plannen binnen het totaal van activiteiten.

ORGANISATIE

De Brug wordt 'geleid' door professioneel opgeleide vrijwilligers. De Brug heeft een bestuur dat zich verantwoordelijk voelt voor de ontwikkeling van beleid en uitvoering van de activiteiten en zij coördineert en faciliteert deze activiteiten. De uitvoering gebeurt door vrijwilligers en stagiairs. Naast de vrijwillige inzet van de medewerkers van de Brug is er een hoge mate van professionaliteit aanwezig. Mensen beschikken over deskundigheid op basis van opleiding én vooral levenservaring en ervaring opgedaan in eerdere of huidige werkkringen. Deskundigheid is er op het gebied van maatschappelijk werk, sociaal juridische dienstverlening, gebouwenbeheer, enz. De vrijwilligers van de Brug leveren hiermee een belangrijke bijdrage aan de samenleving. De Brug staat, hoewel het geen doel op zich is, altijd open voor nieuwe vrijwilligers. Omdat we

het rekruteren en opleiden van vrijwilligers een belangrijke taak van de Brug vinden, omdat hiermee mensen worden geactiveerd, deelnemen en nuttige dingen doen voor de samenleving en hun blikveld (netwerk) vergroten en verruimen. Eventueel als opstap naar werk, betaald en/of met behoud van uitkering. Belangrijk aandachtspunt is de begeleiding van de vrijwilligers, de continuïteit van de activiteiten en professionalisering van de organisatie. De activiteiten zijn goed bezocht en nemen toe, dus zijn extra vrijwilligers altijd welkom. Het bestuur van de Brug heeft voor alle geledingen en activiteiten gemotiveerde en capabele vrijwilligers die vaak langere tijd actief blijven.

Het bestuur van de Brug heeft vrijwilligersprofielen voor alle vrijwilligersfuncties die binnen de Brug noodzakelijk zijn. Bij het uitzetten van vacatures via de Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA) zijn en worden deze uitgezet. Ook via “Blik op Talent” en onze bureaus van HVO Querido worden er regelmatig vrijwilligers aangeboden. We proberen zo veel mogelijk om aan deze verzoeken te voldoen, omdat wij naast de reguliere stagiairs ook plaats willen blijven bieden aan mensen die elders niet of nauwelijks (werk)ervaringsplekken kunnen vinden.

Dit is de voornaamste opdracht voor de komende periode. We zullen dit conform onze statuten blijven doen met vrijwilligers, waarbij we opnieuw deskundigheidsbevordering met gerichte cursussen zullen inkopen, als we daarvoor de middelen hebben of kunnen verwerven.

Onze vrijwilligers worden ingezet bij alle activiteiten van en in de Brug. Om het onderscheid te maken tussen de inzet voor de eigen activiteiten, vanuit de inloop, buurtbewoners of eigen werkgroepen en de inzet ten behoeve van de verhuur aan derden, hebben we een bijlage toegevoegd waarin dit wordt verduidelijkt. Als deze naast het activiteitenoverzicht 2018 wordt gelegd is het duidelijk hoe de Brug dat invult.

VRIJWILLIGERSVERGOEDINGEN

Een complicerende factor daarbij is wel dat we worden geconfronteerd met een beperking in het subsidiebeleid voor wat betreft de vrijwilligersvergoedingen die we mogen doen. Tot 2012 ontvingen vrijwilligers een vergoeding per dagdeel, wat aanleiding gaf tot aanwezig zijn zonder dat er werkelijk iets te doen was. Bovendien was het een geweldige administratieve opgave om dit bij te houden, te berekenen en uit te betalen. Daarom is een aantal jaren geleden besloten, voor alle vrijwilligers één lijn te trekken en maandelijks een vast bedrag te vergoeden voor het vervoer van en naar de Brug en het gebruik van de eigen kleding tijdens het vrijwilligerswerk. Op deze wijze wordt niet langer de tijd vergoed, maar de inzet naar noodzaak en wordt de flexibiliteit onder de vrijwilligers vergroot. Dit bedrag is vastgesteld op € 25,- per maand, wat gezien de kosten van het (aanvullend) openbaar of eigen vervoer en de belasting van eigen kleding en schoeisel in onze ogen een redelijk bedrag is. De minimale inzet van vrijwilligers is 4 dagdelen per maand, er is geen maximum, maar er zijn vrijwilligers die incidenteel wel 10 tot 12 dagdelen per week! vrijwilligerswerk in of voor de Brug doen. We begrijpen dat er een overgangsregeling zal komen, wij willen daar graag actief over meedenken en mede invulling aan geven.

GEBOUW

De Brug is qua gebruiksgemak en multifunctionaliteit grotendeels gemoderniseerd en vrijwel af. Dit met behoud van het gezellige, multiculturele en uitnodigende karakter van de huiskamer. De flexibiliteit van het ruimtegebruik is verbeterd en beter toegesneden op de groepen die gebruik (willen) maken van onze ruimtes. Door aanvullende eisen van de afdeling vergunningen van het Stadsdeel, waren wij dit jaar genooddaakt om ons podium in de tuin extra te versterken en te zorgen voor een droge omgeving om verzakkingen te voorkomen. Dit is gerealiseerd, waardoor het podium in de tuin weer enige jaren onderhoudsvrij is en het gebruik van de ruimte in de tuin is

vergroot en flexibeler is geworden. Wij zullen (nog) meer dan voorheen de tuin als extra gebruikruimte gaan inzetten voor de bewoners, vrijwilligers en onze doelgroepen.

In het overleg met onze bovenburen, waarmee de Brug een VVE vormt, worden als onderdeel van het Meerjaren Onderhouds Plan (MOP) bij de geplande dakrenovatie zonnepanelen geplaatst om een gedeelte van de energievoorziening volledig emissievrij op te wekken.

ACTIVITEITEN (zie ook bijlage 1)

De Brug richt zich op activiteiten die participatie bevorderen, mensen activeren om mee te doen en de eenzaamheid doorbreken.

Ontmoeting (sociale activering/ participatie)

- # Eenzaamheid en isolement voorkomen.
- # Activering in de brede zin
- # Bewoners participatie
- # Samenwerking en kennismaking bevorderen tussen de buurtbewoners en deelnemende groepen
- # Mensen een gezellige, nuttige en gezonde dagbesteding bieden
- # Een bijdrage bieden aan de zelfstandigheid, van buurtbewoners.
- # Het bieden van werkervaringsplekken

Activiteiten:

- a) Reguliere, dagelijkse- en wekelijkse ontmoetingen, inloop, ontbijtgroep vrouwen, creatieve vrouwengroep, koken met/ voor buurtbewoners, e.d.
- b) Bijzondere, zoals Iftars, Jembatangroep (oorlogsslachtoffers dialoog en verhalen)
- c) Basisvaardigheden en levensverhalen

- d) Advocatenspreekuur, Financiële werkplaats Sezo, spreekuur WPI, (informeel) Sociaal Juridisch advies en doorverwijzing
- e) Vrijwilligers en externe contacten vanuit de Brug, nieuwe activiteiten.

TOELICHTING VERDUIDELIJKING

- a) Deze gevarieerde multiculturele activiteiten worden bezocht door allerlei groepen buurtbewoners met diverse sociale en culturele achtergronden. Daarmee wordt de cohesie tussen en integratie van verschillende groepen in de multiculturele Amsterdamse samenleving, vorm gegeven, waarmee het begrip voor elkaar wordt vergroot en over en weer samenwerkingen ontstaan en dingen worden gedeeld met respect voor ieders eigen achtergrond en leefwijze. Tenminste zolang het past binnen de algemene doelstelling van de Brug. Dat iedereen in de Brug respect heeft voor elkaars culturele achtergrond, dat men (zo veel mogelijk) Nederlands spreekt en dat iedereen die zich daar aan houdt welkom is. Via de inloop, het bezoeken van de voorlichtingsbijeenkomsten of de spreekuren van WPI, SEZO en de advocaat of onze informele hulpverlening, vinden veel mensen de weg naar de Brug. Als 1^e stap naar het doorbreken van de eenzaamheid, participatie in de buurt, activering in een van de werkgroepen of als vrijwilliger, en dergelijke. De inloop, het koffie drinken of gezamenlijk eten is daarbij geen doel, maar het middel om deze bewoners te laten participeren.
- b) Ontmoetingsactiviteiten voor oorlogsgetroffenen van Indische Nederlanders en Surinaamse Nederlanders met een koloniaal (slavernij-) verleden en steeds vaker ook vluchtelingen uit de oorlogen in Irak, Iran en Pakistan. Het doel is het contact van lotgenoten te bevorderen, signalen m.b.t. voormalig oorlogsleed en de (onverwerkte)

gevolgen van het (koloniaal) verleden aankaarten bij verantwoordelijke overheden en AZC's. Gezien het aantal vluchtelingen dat recentelijk en in de nabije toekomst in ons land zullen binnekomen, verwachten wij dat ook de Brug in de taal- en inburgeringscursussen weer een rol gaat spelen. De 1^e contacten zijn inmiddels gelegd.

Signaleren van ontwikkelingen die voor al deze groep(en) van belang zijn. Volgen en documenteren van de geschiedschrijving over deze problematiek

Bij deze activiteit staan thema's centraal die te maken hebben met verwerking van oorlog- en geweldstrauma van genoemde groepen. Aandacht wordt besteed aan het zichtbaar maken van doelgroepen uit voormalige koloniën en oorlogsgebieden en het bespreekbaar maken en verwerken van de ervaringen. Een terugkerende wekelijkse activiteit is de Jembatanwerkgroep, die zich inspant voor de Indische lotgenoten.

Bij de ontmoetingsactiviteiten voor Surinaamse vrouwen, gaat het om gezamenlijke activiteiten ontplooiën door middel van uitwisseling van kennis en ervaring op het gebied van Surinaamse cultuur waaronder b.v. klederdracht, activiteiten op het gebied van beeldende kunst creëren en uitdragen (toneel, zang en dans, poppen maken en poppenspel uitvoeren) b.v. in het kader van Keti Koti, het einde van de slavernij.

Voor de meer recente vluchtelingen uit het Midden-Oosten bestaat er nog geen gemeenschappelijke groep. De gesprekken over hen ervaringen en trauma's beperken zich vooralsnog toe 1 op 1 gesprekken met betrokken bestuursleden van de Brug.

Bestuursleden en andere vrijwilligers van de Brug, doen actief als medeorganisator of op uitnodiging, mee aan Iftars bij organisaties in Nieuw-West.

- c) Basisvaardigheden bijbrengen m.b.t. taal en ICT, integratie bevorderen en isolement voorkomen en/of verkleinen d.m.v. Taalles voor analfabeten; deze activiteit voorziet nog in een groeiende behoefte en zal worden voortgezet. De lessen zijn bestemd voor m.n. oudere migranten en vluchtelingen die in de buurt wonen of door erkende taalaanbieders worden uitgenodigd om deel te nemen. Computerlessen in samenwerking met Computerwijk van Eigenwijks en deelnemers aan cursussen van de SEZO en/of WPI Naast de basisvaardigheden kan het leren omgaan met Sociale media, Facebook, Skype, een zinvolle aanvulling zijn, ook voor het contact met de familie. Het Reminiscentieproject, door het vertellen van levensverhalen, herinneringen levend houden in samenwerking met de Stichting Geheugen van West. Het naast elkaar bestaan van verschillende culturen leidt tot de noodzaak om met begrip voor elkaars achtergrond en cultuur te communiceren. Als we dat kunnen, gaat de participatie min of meer vanzelf. Intercultureel communiceren is een kwestie van twee richtingen, Dus leren van elkaar door middel van doen, praten, luisteren, muziek en eten. Om participatie mogelijk te maken is het met elkaar willen en kunnen communiceren essentieel, daarom is de voertaal in de Brug ook Nederlands. Traditioneel is de Brug de thuishaven van de Stichting Geheugen van West, die ooit in de Brug is opgericht op initiatief van bewoners en het stadsdeel Geuzenveld-Sloterveer. Door goede samenwerking tussen het Geheugen en de Brug kunnen er veel verhalen worden geschreven, ook door de nieuwe Amsterdammers.
- d) Bezoekers van De Brug krijgen informatie over activiteiten in het stadsdeel en relevante ontwikkelingen op het gebied van wonen, zorg en samenleving. Het sociaal-juridisch spreekuur, aansluitend bij de voorlichtings-bijeenkomsten, voor beantwoording van

enkelvoudige (hulp)vragen. Bezoekers van het spreekuur met complexe hulpvragen worden verwezen naar het sociaal loket van stadsdeel Nieuw-West, de SEZO of WPI. De SEZO heeft elke woensdag een financiële werkplaats voor buurtbewoners met vragen of problemen op het gebied van geldzaken, waarbij meerdere hulpverleners en maatschappelijk werkers van de SEZO hulp bieden bij beter budgetbeheer en op het gebied van (Gemeente) belastingen e.d.

Elke vrijdag is er een gratis advocatensprekuren, waar mensen naar kunnen worden doorverwezen, door de sociaal juridische spreekuren van de Brug en SEZO.

In samenwerking met het van Eesterenmuseum start en eindigt er een wandeling door Geuzenveld (architectuur en stedenbouw) vanuit de Brug. In 2017 de ontwikkelfase, in 2018 op een regelmatige basis.

- f) Het jaarlijkse uitstapje voor de vrijwilligers van de Brug krijgt in 2018 mogelijk een ander karakter, omdat ook voor dit soort activiteiten om de vrijwilligers te “belonen” voor een heel jaar vrijwilligerswerk, door de Gemeente tot een maximum van € 25,- per vrijwilliger per jaar, dreigt te worden beperkt. We combineren het uitje altijd met een educatief sausje, dus mogelijk zit daar nog enige ruimte. Maar ook dit zal onderdeel uitmaken van het overleg met het stadsdeel over wat wel niet gewenst of mogelijk is. Dat zal in 2018 en de verdere toekomst zijn zeker zijn nadere invulling krijgen. De Brug participeert in diverse gremia en activiteiten, incidenteel en structureel. De Brug zit onder andere in de Bewonersoverleggroep van HVO Querido, in het algemeen bestuur van Eigenwijks, in het Buurtoverleg met de gebiedsmakelaar, de Cliëntenraad van Amsterdam, Herdenkingsactiviteiten, zoals het bijwonen van de herdenkingen op 4 mei, 1 juli en 14 en 15 augustus (respectievelijk dodenherdenking, Keti-Koti en herdenking bevrijding Nederlands Indië), het Geheugen

van West, het van Eesterenmuseum, het Amsterdam Museum, enz.

Een groot probleem in ons gebied is de vergrijzing en vereenzaming en het grote aantal mantelzorgers die noodgedwongen veel taken van de reguliere zorg hebben moeten overnemen. De Brug doet al veel tegen de eenzaamheid maar de mantelzorgers zijn vaak nog anoniem en worden nog onvoldoende bereikt. Inmiddels hebben wij contact met z.g. mantelzorgorganisaties, die op zoek zijn naar plekken in de buurt waar mantelzorgers af en toe terecht kunnen om even ervaringen te delen met andere mantelzorgers en even te ontspannen. De Brug wil en kan daar nadrukkelijk een rol in spelen. Mogelijk al dit jaar maar in 2018 en 2019 zeker.

De Brug zal haar activiteiten ook in 2018 en daarna, toespitsen op het implementeren van “Welzijn Nieuwe Stijl, de kracht van verbinden.” Wij sluiten ons hierbij aan op de motto's van de landelijke overheid;

Welzijn werkt buurtgericht

Welzijn heeft de opdracht om mensen te activeren

Welzijn moet uitsluiting en isolement voorkomen

Welzijn zorgt voor participerende burgers

Ons aanvullende motto is hierbij;

€ 1 Welzijn, scheelt € 10,- Zorg

Het bestuur van de Brug wordt regelmatig gevraagd te adviseren over de positie en (sociaal maatschappelijke) problematiek van de verschillende groepen die participeren in de activiteiten van de Brug.

De Brug blijkt een voorbeeldfunctie te hebben op het gebied van 'outreaching' en bottom up werken. In overheids- en instellingstermen heet dit 'vraaggericht'. Nationaal en internationaal is de Brug gevraagd om advies over deze methodiek. We gaan er van uit dat dit ook in de toekomst gewenst en mogelijk blijft. Als winnaar van het "Appeltje van Oranje" van het Oranjefonds, heeft de Brug een goede en bekende naam op dit gebied.

De Brug is een door de landelijke koepel SBB erkend 'leerbedrijf' voor haar stagiairs en anderen. SBB en de samenwerkende opleidingsinstituten als de Hogeschool van Amsterdam, Hogeschool INHOLLAND en Hogeschool Utrecht zijn hierin o.a. onze samenwerkingspartners en dit zal worden gecontinueerd. Ook werkt de Brug samen met het ROC in Amsterdam m.b.t. de maatschappelijk stage. De begeleiding van maatschappelijke stages zal worden voortgezet en waar mogelijk uitgebreid. Samen met SBB en anderen zetten wij ons ook in voor de z.g. categorie 1 kandidaten op de arbeidsmarkt. Vaak komen zij heel moeilijk aan een stage of werkervaringsplek in het reguliere bedrijfsleven, vanwege onvoldoende startkwalificaties of een te gering werktempo. Bij een vrijwilligersorganisatie is dat een minder groot probleem, waardoor stagiairs bij de Brug in een rustiger tempo deze kwaliteiten kunnen ontwikkelen. We realiseren ons dat de Brug een wezenlijke schakel vormt in het sociale cement in het Stadsdeel, tussen professionals en vrijwilligers, tussen overheid en buurtbewoners en als laagdrempelige voorziening voor de buurt. We zullen en willen ons daar als vrijwilligersorganisatie graag voor blijven inzetten.

September 2017

Hans Staphorsius,
Bestuur "Stichting de Brug"